Unapei
PAYS D'ALLIER
APEAH - ENVOL

N° 06 - Octobre 2020
Journal d'informations
de l'association

Le Lien

Directeur de la publication :
Richard PETIT
Rédaction et photos :
Équipe de rédaction du journal
Réalisation et impression :
Le Studio Numérique
ESAT Yzeure

Ont participé à sa rédaction :
Le Directeur Général, les Directeurs des établissements, les administrateurs, les chefs de service, le personnel Unapei PAYS D'ALLIER ainsi que les personnes accueillies.

Remerciements :
Un remerciement particulier à toutes celles et ceux qui ont contribué à la réalisation de ce journal.

SOMMAIRE

- Remerciements
  Pages 2 et 3
- Assemblée Générale
  Page 4
- Présentation CA et Bureau
  Page 5
- Mouvements de personnels
  Pages 6 et 7
- Actualités générales
  Page 8 à 12

EDITO

Le mot du président

Chers parents et amis,

Quel bonheur de vous retrouver à travers notre journal « Le Lien » interrompu pour les raisons sanitaires connues de tous.

Nous avons le regret de vous informer du décès de notre chère collègue et amie Martine LARRIVÉE qui était au conseil d'Administration de l'Unapei PAYS D'ALLIER depuis sa création le 1er janvier 2019. Je tiens au nom de l'association à lui rendre un hommage solennel pour son investissement auprès des personnes que nous accompagnons.

Quelle drôle d'année 2020 avec ce virus, la Covid 19 qui nous prive d'une partie de nos libertés. Nos équipes ont dû s'adapter et suivre le protocole exigé par l'ARS pour protéger nos enfants et adultes au sein de nos établissements et services. Nous sommes conscients que cette situation est compliquée et parfois dérange les habitudes de chacun mais soyez certains que nous agissons dans l'intérêt des personnes accueillies des familles et de nos professionnels.
Dans le cadre de cette situation épidémiologique que nous avons rencontrée, nous avons scrupuleusement respecté toutes les consignes du Ministère de la santé. Aujourd'hui, nous restons en alerte maximale mais nous gardons l'espoir de retrouver rapidement un fonctionnement normal.

Notre Assemblée Générale s'est déroulée le 28 juillet à Montluçon dans le respect des normes sanitaires et malheureusement avec aucune invitation extérieure.
Toutes les résolutions proposées ont été votées à la majorité des votants.
Nous avons eu le plaisir d'accueillir deux nouvelles administratrices sur le Territoire de Moulins, Mesdames Léocadie DESCHAUME et Sylvie LISTRAT. Nous leur souhaitons la bienvenue. Par contre, M. Patrice LAUSTRIAT n'a pas été réélu.
À la suite de l'Assemblée Générale, une réunion du nouveau Conseil d'Administration s'est tenue pour l'élection des membres du Bureau à bulletin secret puis s'en est suivie l'attribution des postes.
Ont été élus à l'unanimité des votants :
Président M. PETIT Richard.
Présidente déléguée du Territoire de Moulins. Mme ROUAULT Françoise.
Présidente déléguée du Territoire de Montluçon. Mme GARCIA Christine.
Secrétaire M. FRANÇOIS Michel-Yves.
Secrétaire adjoint M. CARCIOFI Bruno.
Trésorière Mme PETIT Gina.
Trésorier adjoint M. REVOL Alain.
Membre Mme MABON Chantal.

Je remercie l'ensemble des parents, amis et professionnels pour leur confiance en cette période anxiogène et compliquée pour chacun d'entre nous.
J'espère que nous pourrons nous retrouver en 2021 sous de meilleurs auspices.
Prenez soin de vous ainsi que de vos proches.

Richard PETIT
Président de l'Unapei PAYS D'ALLIER

> Disparition de Martine LARRIVEE

C'est avec une immense tristesse, que nous avons appris le décès de notre collègue et amie Martine Larrivée. Au terme de 2 mois d'hospitalisation au cours desquels certains d'entre nous ont pu l'accompagner et lui témoigner de notre affection et notre soutien, la maladie l'a emportée.

Martine Larrivée était très engagée dans le milieu associatif depuis de longues années. De 1987 à 2007, elle a été Présidente du Gym Club Trevolois. Dans ce club, elle est à l'origine de la création de nouvelles sections : développement moteur pour les jeunes enfants de 3 à 5 ans et multi activités pour ceux de 6 à 10 ans ainsi que des activités danse, cirque et yoga pour ados et adultes. Elle a également été adjointe pendant plusieurs années de l'Association d'Aide aux Loisirs pour Personnes Handicapées. En 2008 elle est à l'origine de la création à Trevol du club de tir à l'arc dont elle a été présidente jusqu'à ce jour, et en 2015, elle a intégré comme Administratrice L'Envol qui devint en janvier 2019 l'Unapei PAYS D'ALLIER. Au sein de l'Association elle a œuvré avec beaucoup de passion et dévouement dans l'évènementiel (50 ans de l'Envol, fêtes des familles …) et dans le développement de divers projets comme celui de l'atelier blanchisserie de l'ESAT de Moulins à Godet dont elle aura été la cheville ouvrière.

En décembre 2019, elle a reçu la médaille de bronze de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif.

Au cours de son mandat à l'Unapei PAYS D'ALLIER, Martine s'est engagée du début jusqu'à la fin, dans des actions au profit des personnes handicapées avec humilité, sérieux et dévouement, fidèle à ses convictions altruistes qui n'ont jamais cessé de l'habiter.

A son époux, ses enfants, petits-enfants ainsi qu'à toute sa famille, nous présentons nos très sincères condoléances.

Les Administrateurs de l'Unapei PAYS D'ALLIER

> Merci aux professionnels de l'Unapei PAYS d'ALLIER

Le dernier numéro du Lien est paru en janvier. Deux numéros ne sont pas parus pour cause de la Covid 19. Ce coronavirus a bousculé voire bouleversé la vie de beaucoup d'entre nous.

Et nous parents, tenons à dire merci ; merci à tous les professionnel(le)s qui ont été là pendant le confinement, personnel éducatif, administratif, restauration, entretien…

Vous avez continué d'assurer le bon fonctionnement des établissements restés ouverts. Vous avez continué à prendre soin des résidents, vous avez su les rassurer en ces moments anxiogènes. Et bien sûr merci aussi à tous ceux et celles qui sont venus en renfort auprès des équipes.

Des parents témoignent de leur reconnaissance :

Comme le dit si bien Alize, ils ont été formidables ; sa fille Léa résidente du Foyer l'Etoile a vécu le confinement en famille : *« toute l'équipe du groupe a fait en sorte que le lien ne soit pas rompu entre les résidents qui étaient au foyer et ceux qui étaient à la maison ; l'éducatrice appelait par visio ; c'était génial ! »*

Anne, du Foyer des Mûriers, est rentrée chez ses parents, Daniel et Eliane pour le confinement ; *« Anne a communiqué en visio WhatsApp avec le foyer ; ce moment a réjoui tout le monde, tant les résidents restés au foyer, que Anne. Un merci particulier à Gaufrette, la chatte, toujours présente auprès des résidents »*.

Marie, la fille de Jean-Luc a vécu le confinement au Foyer l'Etoile. Jean-Luc a apprécié les coups de téléphone réguliers de l'équipe éducative qui lui donnait des nouvelles de sa fille : *« Marie a bien vécu le confinement et disait qu'elle était contente. Je remercie toute l'équipe de m'avoir appelé »*.

Jean-Claude recevait régulièrement des coups de téléphone de la référente de sa fille Isabelle en confinement dans sa famille : *« C'était rassurant, je savais que je pouvais compter sur le Foyer en cas de problèmes ; merci pour leur disponibilité »*.

Renée a certes trouvé quelques fois le temps long mais elle pouvait appeler quand elle le souhaitait : *« Ma fille Laurence est restée au FAM l'Eglantine pendant tout le confinement. Nous étions souvent en contact téléphonique, j'ai même reçu des photos. Lors des retrouvailles nous avons été heureuses de nous revoir et j'ai vu ma Laurence toute épanouie ! Je remercie tous les professionnels, y compris ménage et cuisine, pour leur présence chaleureuse et positive »*.

Christine

A travers ces témoignages , c'est l'ensemble des parents qui expriment leur gratitude à l'ensemble des professionnels.

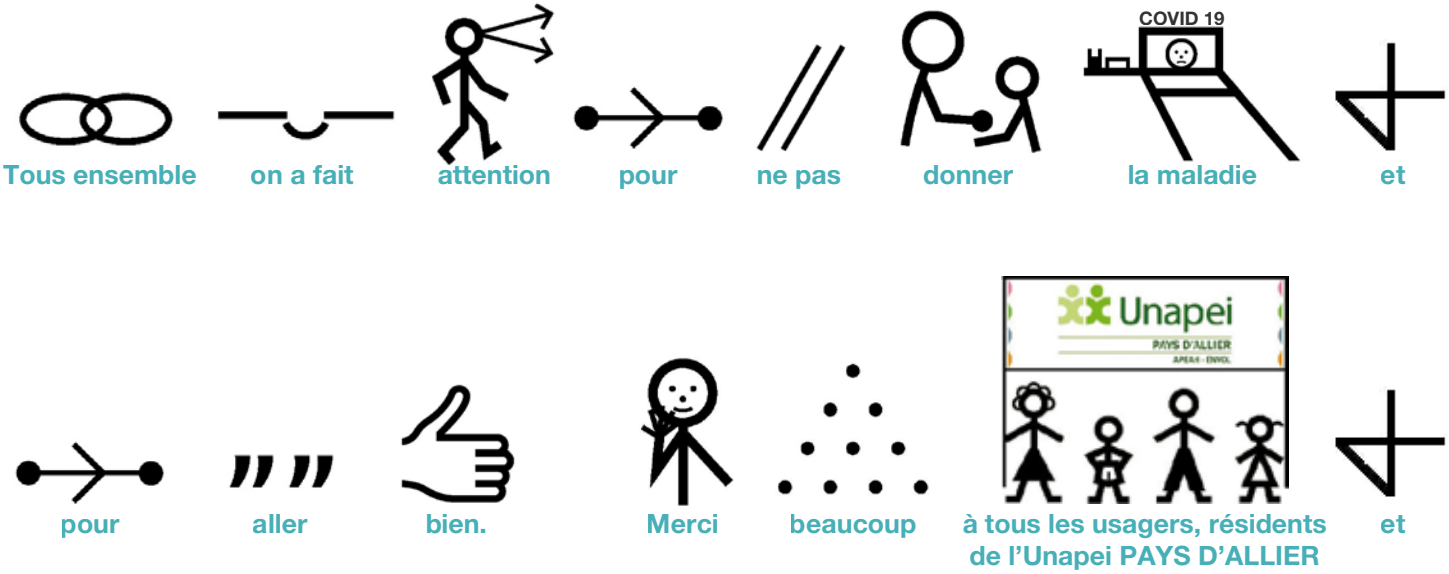
Aujourd'hui , résidents ou travailleurs ont pu reprendre petit à petit le chemin de leur établissement . Certes ce n'est pas tout à fait comme avant mais tout un chacun apprend à vivre avec ce nouveau virus et l'essentiel est bien là , VIVRE .

Aujourd'hui, la meilleure façon de témoigner notre reconnaissance aux professionnels est de respecter les règles sanitaires imposées.

Christine

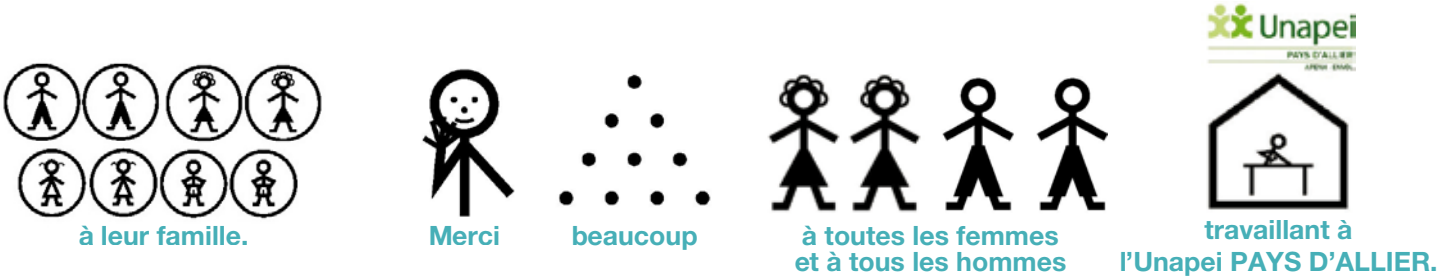
«Gaufrette», la mascotte du foyer des Mûriers

> Covid-19 : Remerciements à tous (*makaton*)



Tous ensemble on a fait attention pour ne pas donner la maladie et

pour aller bien. Merci beaucoup à tous les usagers, résidents de l'Unapei PAYS D'ALLIER et



à leur famille. Merci beaucoup à toutes les femmes et à tous les hommes travaillant à l'Unapei PAYS D'ALLIER.

Établissements ouverts H24 pendant toute la durée du confinement.

> ASSEMBLEE GÉNÉRALE 2020

C'est dans un contexte particulier lié à la crise sanitaire de la COVID 19 que s'est tenue cette année notre Assemblée Générale. Initialement prévue le 25 juin, elle a eu lieu le 28 juillet 2020 à Montluçon salle Fernand Charton. L'assistance n'était pas très nombreuse, environ une cinquantaine de participants. Néanmoins, celle-ci s'est correctement déroulée dans le strict respect des gestes barrière et dans un climat relativement serein avec des interventions intéressantes de la part de certains participants.

Le Président a tout d'abord tenu à remercier toutes les personnes présentes, familles, administrateurs et professionnels de l'Unapei PAYS D'ALLIER, et excuser toutes celles et ceux qui n'ont pas pu assister à notre AG, élus, parents, professionnels, du fait essentiellement de la crise sanitaire.
Au cours de la présentation de son rapport moral, le Président a longuement évoqué la crise sanitaire et ses conséquences, sur nos établissements, qui bien heureusement et grâce aux mesures sanitaires qui ont été prises, n'ont connu aucun cas de COVID 19.

Le Président a tenu à mettre l'accent sur la gestion de la crise par les professionnels de tous niveaux de nos établissements qui ont été pendant toute cette période de confinement en première ligne pour accompagner et assurer la continuité de la prise en charge de nos usagers.
« Nous ne pouvons que les féliciter et les remercier pour leur engagement. Je remercie solennellement l'ensemble des professionnels cadres et non cadres de notre association pour avoir garanti la continuité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans nos établissements et avoir su maintenir le lien de ceux qui étaient dans leur famille ou à leur domicile. Je remercie notre Directeur Général pour nos échanges et pour la construction de nos projets dans le respect de chacun de nos rôles. Merci pour votre implication, votre engagement au sein de notre association qui nous permet de nous dépasser afin de garantir à toute personne un accompagnement de qualité.

Nous avons eu les fiançailles, l'engagement de nos 2 associations L'Envol et l'APEAH, suivi de notre mariage; nous sommes devenus Unapei PAYS D'ALLIER puis en Janvier 2019 ce fut la vie commune, le vivre ensemble. C'est toujours le moment le plus délicat. Prendre conscience de nos comportements, de nos habitudes, apprendre à faire ensemble. Stimuler les ressources intérieures de confiance, de respect des uns envers les autres, de courage, accepter les différences pour construire une association plus forte, plus près des demandes de chacun. La gouvernance et la dirigeance ont énormément travaillé et en parfaite harmonie pour uniformiser et faire progresser notre association. Je suis fier aujourd'hui du travail accompli en une année. Nous, membres du Conseil d'administration, parents nous vous disons merci ».

Ordre du jour de l'AG qui comme il se doit était chargé
Rapport Moral (ci-dessus, présenté par le Président), vote pour le renouvellement du tiers sortant, rapport d'activité 2019 des Etablissements et Services, présenté par Christophe TEYSSANDIER DG et son équipe de direction, rapports financiers présentés par Pierre DUMONT responsable financier, intervention des commissaires aux comptes, approbation des rapports, résultat des élections et clôture de l'Assemblée Générale Ordinaire par Richard PETIT Président.

Vote pour le renouvellement du tiers sortant CA 2020.
La trésorière Gina PETIT s'est chargée de la collecte des votes dans une urne scellée.
9 administrateurs étaient à renouveler ; deux personnes avaient fait acte de candidature sur le territoire de Moulins.

Gilles BESTEL, Noël COURAUD, Léocadie DESCHAUME (nouvelle candidature), Bernard DILLARD, Françoise DOUCET, Michel-Yves FRANCOIS, Alize LANGERHORST, Patrice LAUSTRIAT, Sylvie LISTRAT (nouvelle candidature), Jean-Yves OSTER et Françoise ROUAULT.

Tous les candidats ont été élus à l'exception de Patrice LAUSTRIAT.

Le montant de la cotisation 2020 reste inchangé : 50 €.

Toutes les résolutions présentées dans l'ordre du jour de l'AG, ont été adoptées soit à l'unanimité soit à la majorité des votants.

A l'issue de l'AG, tous les membres élus du nouveau CA étaient invités à se réunir pour élire les nouveaux membres du Bureau. Cette election s'est faite à bulletin secret.

Composition du nouveau Bureau :
Président : Richard PETIT,
Présidente du Territoire de Moulins : Françoise ROUAULT,
Présidente du Territoire de Montluçon : Christine GARCIA,
Trésorière : Gina PETIT,
Trésorier Adjoint : Alain REVOL,
Secrétaire : Michel-Yves FRANCOIS,
Secrétaire Adjoint : Bruno CARCIOFI
Membre du Bureau : Chantal MABON.

Michel-Yves François

> PRÉSENTATION DU CA ET DU BUREAU

Suite à notre Assemblée Générale du 28 juillet, ci-dessous la composition du nouveau Conseil d'Administration de l'Unapei PAYS D'ALLIER.

Territoire de Montluçon

Michel ADOUE

Gilles BESTEL

Bruno CARCIOFI
Secrétaire-Adjoint

Noël COURAUD

Jean-Claude DARD

Bernard DILLARD

Françoise DOUCET

Patricia DUBOST

Jean-Claude FARSAT

Christine GARCIA
Présidente déléguée

Alize LANGERHORST

Jacqueline MISSIOUX

Gina PETIT
Trésorière

Richard PETIT
Président

Jean-Luc REJAULT

Territoire de Moulins

Nathalie BOURRACHOT

Léocadie DESCHAUME

Michel-Yves FRANÇOIS
Secrétaire

Céline GUINAUDEAU

Daniel JOUVENNE

Martine LARRIVEE

Dominique LECOURIEUX

Sylvie LISTRAT

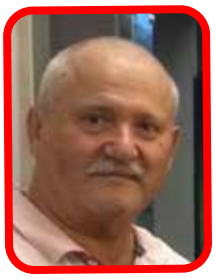
Chantal MABON
Membre du bureau

Emmanuel MAUGENEST

Jean-Yves OSTER

Michèle PALLIES

Jean-Luc POYETTON


Alain REVOL
Trésorier-adjoint

Françoise ROUAULT
Présidente déléguée

> Mouvements du personnel sur le territoire de Moulins

Depuis le 24 août 2020, suite au départ en retraite de M. Pierre de BATTISTA, M. Éric HAMEL a pris ses fonctions de Responsable du Secteur Enfance à Moulins.

Agé de 38 ans et père de 3 jeunes enfants, M. Eric HAMEL a tout d'abord débuté sa carrière en tant qu'enseignant d'Education Physique et Sportive dans divers établissements (collèges ou lycées), au CREPS de Vichy puis pendant 5 ans à l'Office de Tourisme de Vichy pour s'occuper de la mise en place et de l'organisation de stages sportifs de haut niveau. Il a pris ensuite un congé individuel de formation pour préparer le CAFDES qu'il a obtenu en 2016. Cela lui a permis de travailler comme directeur d'EHPAD dans différents établissements de la région. Ces deux dernières années, avant d'intégrer notre association il a tenu des postes de responsable des Politiques Institutionnelles et d'Unité Educative à la P. J. J. (Protection Judiciaire de la Jeunesse).

Lors de sa prise de fonction au sein du Secteur Enfance qu'il a trouvée très agréable, M. Éric HAMEL a pu compter sur une équipe professionnelle accueillante et motivée. Il a pu aussi s'appuyer sur ses trois chefs de service connaissant bien leurs fonctions et leurs établissements ainsi que sur M. Thierry ROUGERON, Directeur CPOM Secteurs Travail et Enfance.

Daniel JOUVENNE, Michel-Yves FRANÇOIS

> Mmes Petiot et Kerisit accèdent à de nouvelles fonctions

Alexandra PETIOT

Mme Alexandra Petiot était en poste de cheffe de service au FAM Beau Regard depuis novembre 2014. Elle a pu bénéficier de la formation CAFERUIS en cours d'emploi et a été diplômée en novembre 2019.

L'occasion d'évoluer s'est présentée à elle et c'est avec grand plaisir qu'elle a rejoint le secteur Vie Sociale en tant que responsable. Le secteur Vie Sociale se compose du foyer d'hébergement Bercy et Alouettes, du SAMSAH, du SAVS, du CAJ LATELIER et du PCPE.

"*Découvrir un secteur tourné vers l'inclusion, le domicile, face à des personnes accompagnées se projetant ou étant dans une dynamique professionnelle est source de dynamisme et de motivation (…) J'ai le projet de porter des actions permettant un maximum l'autonomie et l'indépendance des personnes accompagnées.*"

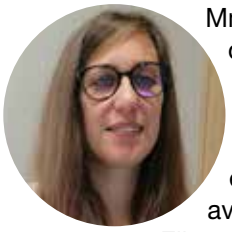
Sandrine KERISIT

Étant cheffe de service au Foyer de Vie Les Mûriers depuis octobre 2016, Mme Sandrine Kérisit a pu faire ses armes au niveau managérial, gestion d'équipe, s'assurer de la continuité de service dans le respect du projet d'établissement et du projet associatif. Elle était également soucieuse de veiller à la démarche d'amélioration continue et de faire évoluer les pratiques pour le bien-être des personnes accueillies. Pour elle, ce poste a été riche en expériences et intense. L'occasion s'est présentée cette année d'évoluer vers le poste de Responsable du Secteur Habitat sur le territoire de Moulins en ayant à cœur d'assurer ces mêmes missions sur l'ensemble des établissements dont elle a la charge. Elle souhaite avant tout être un soutien auprès des différentes cheffes de service de ce secteur et être le maillon permettant la liaison indispensable entre cadres de proximité et Direction afin d'améliorer l'offre de service, pour cela elle travaille en étroite collaboration avec chacun d'entre eux.

"*Je découvre aussi la richesse de ce poste en exerçant dans plusieurs établissements, différentes équipes et personnes accueillies et j'espère, bien sûr, être à la hauteur de la confiance que l'on a su m'accorder*".

> Cheffe de Service au FAM « Beau Regard »

Marine LAGOUTTE



Mme Marine LAGOUTTE a été Conseillère en Economie Sociale Familiale ; a exercé en centre pédiatrique de rééducation fonctionnelle pour adolescents grands brûlés, en service d'Aide à Domicile, en centre social, puis en Service d'Accompagnement à la Vie Sociale pour des personnes travaillant en ESAT et vivant en logement autonome.

Cheffe de service depuis une dizaine d'années, elle a été amenée à accompagner plusieurs équipes éducatives dans le département voisin de la Saône et Loire pour une association de parents. Elle a travaillé avec les équipes de foyer d'hébergement d'ESAT, de deux SAVS, d'Accueil de Jour, et d'un Foyer de Vie.

Elle exerce les fonctions de cheffe de service au FAM Beau Regard depuis le 03 août 2020. Au-delà des impératifs liés à la fonction, elle prend le temps de la rencontre avec la culture de l'Association et de cet établissement. Elle souhaite accompagner l'équipe éducative à continuer de prendre soin de chacune des personnes accueillies, avec les valeurs portées par l'Association que sont la tolérance, le fait de croire au potentiel de chacun, mais aussi la solidarité, dans une démarche de bientraitance.

"*Dans cet esprit, je souhaite accompagner l'équipe à cultiver le questionnement qui doit nous habiter pour nous ajuster aux besoins des personnes. Je souhaite aussi valoriser le travail quotidien de l'équipe pluridisciplinaire qui, j'ai pu le constater, incarne auprès du public un engagement et une implication importante pour le bien-être des résidents.*"

Daniel JOUVENNE, Michel-Yves FRANÇOIS

> Cheffe de Service au foyer des « Mûriers »

Delphine DESKA

Mme delphine DESKA a débuté sa vie professionnelle comme enseignante français/anglais en lycée agricole et horticole ainsi qu'en institut privé de 2005 à 2010, elle a ensuite enseigné à l'IME La Clarté de 2010 à 2013. Elle a alors obtenu un diplôme d'éducatrice spécialisée qui lui a permis d'accompagner les jeunes de l'IME à l' internat de 2013 à 2020.

Elle a souhaité évoluer vers un poste de cadre qui lui permet de garder le contact avec les personnes accompagnées car il faut bien les connaitre pour comprendre leurs besoins et participer au projet de vie de chacun. Passer de l'IME au foyer de vie constitue une continuité dans le suivi de la personne du statut d'adolescent à celui d'adulte. Mme Delphine DESKA a pris ses fonctions de Cheffe de Service au foyer des « Mûriers » le 25 mai 2020.

« Je crois beaucoup en l'évolution et capacités de chaque personne : trouver le juste milieu pour la solliciter sans la mettre en souffrance pour l'aider à progresser et évoluer, proposer des activités pour stimuler la personne au niveau physique, cognitif et social pour éviter la régression ».

Daniel JOUVENNE, Michel-Yves FRANÇOIS

Comment retrouver notre journal sur notre site internet ?

> Rendez-vous sur www.unapei03.fr puis cliquez sur "ACCUEIL" et sur "PUBLICATIONS" qui apparaît en haut de la page, dans la partie droite du bandeau, ou copiez/collez ceci dans la bande adresse de votre navigateur : https://unapei03.fr/publications/ <

> Deux nouvelles Administratrices à l'Unapei PAYS D'ALLIER Territoire de Moulins

Nous leur souhaitons la bienvenue et les remercions pour leur engagement au sein de l'Unapei PAYS D'ALLIER.

Léocadie DESCHAUME

Léocadie DESCHAUME, maman de Manuel (Manu) jeune homme accueilli à l'accueil de jour « LATELIER » du Haut Barrieux, nous a rejoints récemment pour être au plus près des actions engagées et participer à la dynamique de l'Unapei PAYS D'ALLIER. Depuis plusieurs années, Mme Deschaume est représentante des familles au CVS de « LATELIER »

Michel-Yves François

Sylvie LISTRAT

Sylvie LISTRAT, est maman de Gwendal, 21 ans accueilli en ESAT, ferme pédagogique, à Decize et de Marcellin 18 ans accueilli au Réray d'Aubigny. Jusqu'à fin 2018, « j'étais administratrice à L'Envol. C'est avec grand plaisir que j'intègre le Conseil d'Administration de l'Unapei PAYS D'ALLIER et toute son équipe de bénévoles tous acquis au développement de l'Association et au bien-être de nos enfants ».

Michel-Yves François

« L'Unapei PAYS D'ALLIER souhaite la bienvenue et une bonne intégration à nos deux nouvelles Administratrices ainsi qu'à nos nouveaux personnels d'encadrement ».

Unapei
PAYS D'ALLIER
APEAH - ENVOL

> Rencontre avec des usagers de l'UPHV et de l'UVAA

Nicole, Pascal, Maurice, Jean-Henri et François, nous accueillent dans leur nouvelle résidence qu'ils occupent depuis le 17 novembre dernier. Evelyne Croze, cheffe de service UPHV et UVAA ainsi que Agnès AMP (Aide Médico Psychologique) assistent avec discrétion à l'entretien. C'est pour nous l'occasion de leur demander comment ils se sentent dans leurs nouveaux locaux.

Ils nous expliquent que le déménagement s'est très bien passé et qu'ils sont heureux d'avoir intégré cette nouvelle structure qui s'est construite progressivement pendant près de deux ans sous leurs yeux. La présence de la grue les avait particulièrement impressionnés.

Le groupe n'hésite pas à prendre la parole.
Ils apprécient surtout :
le silence et donc des nuits plus profitables : "*on n'écoute rien, il faut parfois venir nous réveiller*".
L'espace et le confort :"*Avant c'était trop petit, il fallait faire la queue, là on a la douche et les WC dans la chambre*".
Les rencontres intergénérationnelles : "*les jeunes viennent nous voir le matin et le soir, on fait aussi des marches avec eux*".

Les usagers retrouvent les mêmes activités qu'auparavant:
La marche, le ping-pong avec le club de Montbeugny, "ciels bleus" qui est une activité sportive de prévention contre les chutes, les sorties (musées, médiathèque, foire exposition de Moulins, restaurant), pâtisserie etc.…
Maurice aime bien le jardinage : "*on va défricher et fleurir les parterres*".

Qu'aimeriez-vous faire pour améliorer encore votre cadre de vie ?
"*On va réfléchir pour aménager l'extérieur avec des arbres, des fleurs, on va avoir des poules et un lapin*"

Quels sont vos projets ?
"*On a eu des réunions sur le CVS avec Nelly, on va faire des élections avec l'UVAA*".
"*On a des réunions de fin de mois, on pourra voir le site internet avec les photos*"

Actuellement, Nicole, Maurice, Jean-Philippe et Daniel s'occupent des plantes d'intérieur chaque semaine à tour de rôle.
Un projet "lectures et contes" avec la médiathèque d'Yzeure est en cours, ainsi que des sorties à St Etienne pour assister à des rencontres de football. Maurice est séduit par cette idée.

Tous acceptent volontiers de nous faire visiter leur chambre personnalisée en fonction des goûts de chacun : les peluches de Nicole, les coupes de François gagnées au tir à l'arc par exemple.

Nous terminons en prenant le verre de l'amitié avec le groupe dont se dégage une certaine sérénité, visiblement heureux dans ses nouveaux locaux.

Evelyne Croze nous conduits ensuite sur l'unité UVAA (unité de vie pour adultes avec des troubles autistiques). Elle est occupée par 8 résidents.

Nous sommes accueillis par Manon qui est AES (Accompagnant Educatif et Social) et deux jeunes portant chacun le même prénom : Arthur

Contrairement aux résidents de l'UPHV, eux, comme tous leurs camarades arrivent d'autres établissements. Par exemple Arthur M. nous dit qu'il arrive de Saint Eloy les Mines et Arthur Z de Corse.

Les propos de nos interlocuteurs sont relayés par Manon et Evelyne et nous découvrons en fait le fonctionnement d'une structure pour troubles autistiques.

Chacun a un projet individualisé, on prend le temps de faire les choses, on ne précipite rien.
Nous découvrons l'importance du pictogramme dans la vie quotidienne de chacun qui sert selon chaque personne à codifier les activités à faire pour chaque tâche programmée. Cela peut aller depuis les gestes à accomplir pour prendre sa douche aux activités programmées sur la journée pour se repérer. Ils servent aussi à communiquer pour ceux qui ne parlent pas mais qui peuvent ainsi s'exprimer à l'aide de ce moyen. Par exemple réclamer de l'eau à table en présentant le pictogramme représentant un verre d'eau.
Ces pictogrammes sont installés sur place : dans la salle de bain, dans la chambre ou à la porte, sur les lieux d'activités.
Le makaton qui utilise à la fois un vocabulaire gestuel ainsi que des symboles graphiques sert aussi de moyen de communication.

Les gestes du quotidien sont évalués pour pouvoir être considérés comme "acquis" ou "non acquis".

Les activités mises en place sont nombreuses : randonnée, footing, ping-pong, danse, athlétisme, jeux de société, jardinage, piscine, balnéothérapie, informatique, chorale, achats, restaurant, bowling, cinéma, équitation, cuisine, arts manuels etc .... A cela s'ajoutent les activités de vie quotidienne : ranger sa chambre, passer l'aspirateur, ranger son linge, utiliser la machine à laver.
Sont mis aussi en place des temps individuels ; certaines activités sont en inclusion totale comme le ping-pong, le tennis.
Les résidents préparent les repas du samedi et du dimanche avec les éducateurs, ce qui implique bien sûr de faire les courses.

Arthur W. accepte volontiers de nous présenter sa chambre dans laquelle trône son ordinateur.
"*J'aime bien aller dehors, dit Arthur M., je fais du footing*"

Nous repartons en tenant à remercier Evelyne Croze et son équipe pour leur accueil, leur disponibilité et bien sûr tout ce qu'ils mettent en œuvre pour le bien-être de chacun et aider à progresser les personnes qui leur sont confiées.

Daniel Jouvenne et Michel-Yves François

> ZOOM sur les nouveaux locaux de "LATELIER"

Le 13 février, après 4 jours de déménagement, l'accueil de jour "LATELIER" a pris possession de ses nouveaux locaux d'une superficie d'environ 380 m2 située rue du Haut Barrieux à Yzeure.

Ce déménagement, bien qu'anticipé de longue date, a nécessité beaucoup de travail, mais "le jeu en valait la chandelle" de par la qualité, le confort et la fonctionnalité des nouveaux locaux. Les personnes accueillies et les professionnels, peuvent maintenant évoluer dans un espace aéré, clair et surtout de plain-pied, ce qui est un avantage indéniable pour certaines personnes accueillies à mobilité réduite. Une configuration mieux adaptée aux besoins de tous comprend : 5 ateliers avec un accueil, salle de détente, réfectoire, infirmerie, 3 bureaux, un pour les éducateurs, un pour la cheffe de service et un pour la psychologue. Côté sud, une terrasse couverte permet de réaliser des activités en extérieur.
Nous avons demandé à quelques personnes accueillies leurs avis sur cette nouvelle construction qui était très attendues.

Mlle Salé : "*C'est très joli, on a plus de place, les ateliers sont bien lumineux*"

Loïc, Christophe et Kader : " *On est bien c'est tout neuf, y'a beaucoup de lumière mais y a pas encore internet*"

Edouard : "*Pour moi, c'est un grand progrès car j'ai beaucoup de difficultés à monter les escaliers et ici il n'y en a pas, c'est très bien*".

Michel-Yves François

> Deux administrateurs de l'Unapei PAYS D'ALLIER à l'honneur

Vendredi 31 janvier à 17h00, s'est déroulée à la Préfecture de l'Allier à Moulins une cérémonie de remise des médailles de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif

Deux administrateurs de notre association Daniel JOUVENNE et Jean-Yves OSTER, accompagnés de Richard Petit, Président de l'Unapei PAYS D'ALLIER, de Françoise Rouault et Christine Garcia, Présidentes déléguées de territoire, de plusieurs administrateurs et de Christophe Teyssandier, DG de l'association, se sont vu remettre par Mme la Préfète de l'Allier, Marie-Françoise Lecaillon la médaille de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif.
Cette remise de médailles a eu lieu en préfecture en compagnie de 36 autres récipiendaires au cours d'une cérémonie qui récompense l'engagement des bénévoles investis dans différentes associations, sportives, médico-sociales, culturelles, artistiques etc…
Daniel JOUVENNE a intégré l'association en 2006 et Jean-Yves OSTER en 2009. Nos deux amis sont pleinement investis dans l'association en s'impliquant dans diverses fonctions.
Ils sont tous les deux parents d'un enfant hébergé au foyer des Mûriers à Moulins.
Nous félicitons chaleureusement nos deux amis pour cette distinction bien méritée.

> À voir et à revoir : Café joyeux servi avec le cœur !

Document, signé Peggy Leroy, Henri Desaunay et Mathilde Rougeron
https://www.francetvinfo.fr/replay-magazine/france-2/13h15/13h15-du-samedi-12-septembre-2020_4085349.html

J'avais déjà vu ce documentaire au mois de juin, la fin était triste : juste après son ouverture, le café joyeux des Champs-Elysées a dû fermer ses portes le 15 mars, comme tous les cafés restaurants, à cause de la covid-19.
Le 12 septembre France 2 a rediffusé le documentaire, avec quelques images inédites d'après le confinement.
C'est une très belle histoire qui nous montre que des changements sont possibles. Des personnes en situation de handicap sans emploi, parfois depuis longtemps, trouvent une structure avec accompagnement individuel. Avec des progrès inattendus.
On trouve les Café Joyeux à Paris, Rennes et Bordeaux, plus d'informations sur leur site :

www.cafejoyeux.com

Alize LANGERHORST

> Des couleurs à l'IME le Rocher Fleuri

Cette fresque a été réalisée par l'artiste Ted Nomad, début Juillet 2020, avec un groupe du domaine « Kappa », le chantier a duré 4 jours.

Qui est Ted Nomad ? il est issu du mouvement street art. Depuis 2001, il se familiarise avec la technique du pochoir. Sans jouer au critique d'art, nous pouvons dire sans trop prendre de risque que « Sa peinture est instinctive, jetée, comme une nécessité, une urgence. »
Comme de nombreaux (street) artistes, il puise son inspiration dans l'être humain, dans ses émotions, dans ses rencontres avec des visages célèbres comme anonymes, dans l'actualité et dans le quotidien de tous.
Ted Nomad affine et peaufine ses pochoirs dans une recherche de précision permanente. Ses peintures sont réalisées à la bombe aérosol. Elles nécessitent souvent de nombreuses heures de travail. Sur ces temps, les enfants ont pu échanger avec l'artiste aussi sur les temps de repas.
Cette fresque a été réalisée avec des bombes de peinture. C'est un artiste connu et reconnu dans la région.

Sabrina LELEU, Cheffe de Service

> La gravure laser à Yzeure

Anciennement située à l'ESAT de Moulins, elle a été transférée au Studio Numérique de l'ESAT d'Yzeure. La gravure par fraisage a été abandonnée.

Occasionnelle, la réalisation de plaques en couleurs peintes a été aussi stoppée pour l'impression sur aluminium Dibond plus compétitive et plus demandée.

Ce sont les graphistes du Studio Numérique qui réalisent tous les fichiers destinés à la gravure laser.

Nous recentrons actuellement la Gravure sur un ou deux types de produits de façon à approcher un flux de production qui soit le plus continu possible. Nous nous associons à l'Atelier Gravure de l'ESAT Rive Gauche pour revoir nos fournisseurs.

Actuellement, nous poursuivons le développement des plaques et numéros de rues pour les mairies. Valérie Régnault occupe ce poste et nous allons accueillir une stagiaire, Nanako, en novembre.

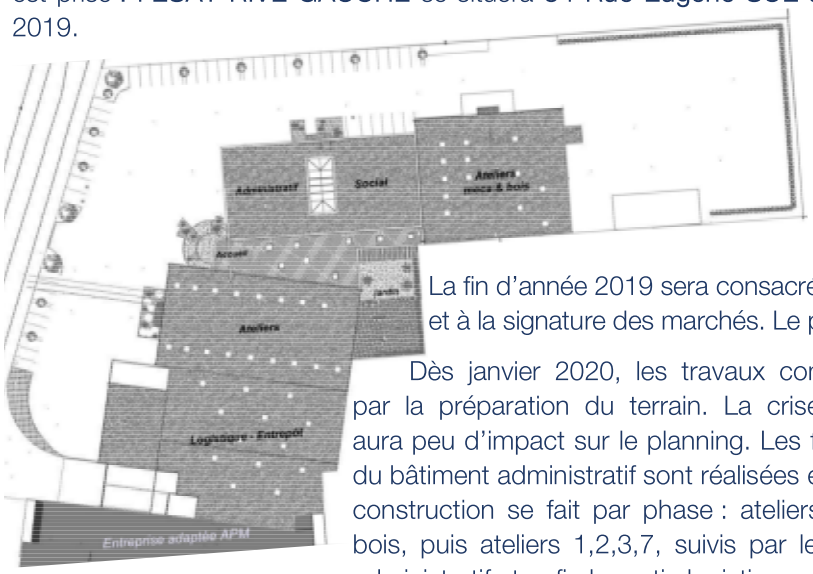
Michel MERLE

Le nouveau visage de l'ESAT Rive Gauche

Les premières réflexions sur la relocalisation de l'ESAT Rive Gauche datent de 2012. En 2017, la validation du projet nous avait conduits à lancer l'étude pour la construction d'un nouvel ESAT sur l'ancien site de Transcom (proximité Athanor).

Fin 2018, l'ESAT avait l'assurance d'une participation financière de la Région et de l'Agence Régionale de Santé ; le projet prenait forme, au moins sur le papier. Mais les difficiles négociations administratives pour l'acquisition du site nous poussaient à réfléchir à une solution alternative.

Début 2019, l'Unapei PAYS D'ALLIER a l'opportunité d'acquérir un terrain à proximité de l'entreprise adaptée APM. La décision est prise : l'ESAT RIVE GAUCHE se situera 34 Rue Eugène SUE à Montluçon. L'achat du terrain se concrétisera le 3 août 2019.



En parallèle, le cabinet d'architecte vichyssois NICOLAON reprend son étude avec les nouvelles conditions. On ne parle plus de réhabilitation, mais de construction neuve. Sans doute un peu plus chère, mais surtout beaucoup mieux adaptée aux besoins organisationnels qu'impose notre métier.

La fin d'année 2019 sera consacrée à la finalisation de ce projet, puis au choix des entreprises et à la signature des marchés. Le panneau de chantier est posé le 15 décembre !

Dès janvier 2020, les travaux commencent par la préparation du terrain. La crise sanitaire aura peu d'impact sur le planning. Les fondations du bâtiment administratif sont réalisées en avril. La construction se fait par phase : ateliers métal et bois, puis ateliers 1,2,3,7, suivis par le bâtiment administratif et enfin la partie logistique.

Le panneau de chantier devant les anciens bâtiments

le terrain et les bâtiments existants avant travaux

Le chantier : *Au premier plan à droite : atelier 1,2,3,7, tout à droite, on aperçoit le mur d'APM et au fond à gauche, les ateliers bois et métal.*

Atelier bois : la dalle vient juste d'être terminée…

Le planning est respecté. Le 1er septembre, les ateliers bois et métallerie sont hors d'eau, la dalle est coulée. La couverture des ateliers 1,2,3,7 est terminée. Suivra rapidement la dalle du bâtiment administratif….

Le projet a été présenté aux travailleurs de l'ESAT fin 2019. Des visites vont être organisées dès cet automne pour une découverte des lieux et de l'avancement du chantier.

L'achèvement des travaux est prévu pour novembre 2021, suivi du déménagement fin 2021 ou début 2022.

« A vos Marques… »

Les surfaces

Superficie totale terrain	12 745 m²
Ateliers	2 200 m²
*Social & administratif (*2 niv.)*	1 350 m²
Logistique et expédition	1 425 m²
Jardin intérieur	370 m²
Extérieurs (parking/stockage)	7 400 m²

Le Projet *(en milliers d'euro)*

Terrain	413 k€
Construction	5 593 k€ (HT)
Honoraires d'études	585 k€ (HT)
Frais annexes	186 k€ (HT)
Total *(avec quote-part TVA)* :	**7 211 k€**

Le financement

Subvention Région AURA	400 k€
Subvention ARS/Etat	1 700 k€
Fonds associatifs	1 000 k€
Emprunt	4 111 k€

T. Rougeron Directeur CPOM Secteurs Enfance et Travail

> Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, ce qui change en 2020 !

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », réformant l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH), est entrée en vigueur depuis le 1er janvier 2020.

Les objectifs de cette réforme sont de :
- Responsabiliser les entreprises
- Faire du dialogue social un levier pour l'embauche de personnes handicapées
- Développer une politique d'emploi inclusive
- Simplifier la déclaration d'obligation d'emploi des travailleurs handicapées (DOETH)

Ce qui ne change pas :

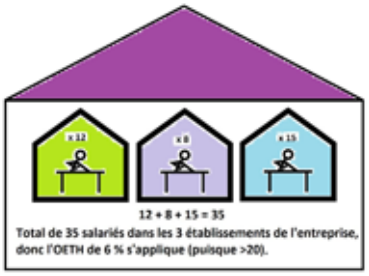
- **L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés reste fixée à 6 % pour les entreprises privées de 20 salariés et plus**, mais attention les modalités de calcul changent (*).

- Les entreprises privées de **moins de 20 salariés** n'ont **pas d'obligation d'emploi** de travailleurs handicapés.

Ce qui change :

- **Toutes les entreprises** privées, quelle que soit leur taille (même celles de moins de 20 salariés), doivent **déclarer** via la Déclaration sociale nominative (DSN) **le nombres de salariés handicapés qu'elles emploient.**

- (*) L'unité d'assujettissement n'est plus l'établissement mais l'entreprise. Ainsi lorsqu'une entreprise a plusieurs établissements, **l'obligation d'emploi ne s'applique plus à chaque établissement individuellement mais à la somme des effectifs de chacun des établissements faisant partie de l'entreprise.**



- **Tout travailleur handicapé**, quelle que soit la nature de son **contrat de travail** (CDI, CDD, intérimaire, stages ou période de mise en situation professionnelle) est **comptabilisé au prorata** de son temps de travail sur l'année.

- **Les seniors handicapés** sont mieux pris en compte dans le calcul des effectifs des bénéficiaires de l'OETH : chaque travailleur handicapé d'au moins 50 ans se verra appliqué un **coefficient de valorisation de 1,5.**

- Pour le **recours à l'emploi indirect** en signant des contrats de sous-traitance avec des Entreprises adaptées (EA), des Etablissements et services d'aide par le travail (ESAT) et/ou des travailleurs indépendants handicapés (TIH) : **tous ces contrats ne sont plus comptabilisés dans le taux d'emploi de 6 %.**
- En revanche, ils donnent **droit à des déductions** sur la contribution financière de l'entreprise (qui doit s'en acquitter si elle n'atteint pas les 6 %) et reste ainsi incitative pour celle-ci.

- Les **accords agréés** d'entreprise, de groupe ou de branche ont une **durée de 3 ans** et **ne pourront être renouvelés qu'une fois à compter de 2020.**

- Les **entreprises de 250 salariés et plus** doivent désigner **un référent handicap**. Ce dernier est chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en situation de handicap.

Sources :

« La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », https://travail-emploi.gouv.fr/
Guide pratique de la réforme OETH, Supplément d'Entreprise & Carrières n° 1436 du 11 juin 2019 et Liaisons Sociales magazine n°203 du 5 juin 2019, www.agefiph.fr

Fabienne HOSPITAL