

Direction Générale

Siège social et ressources humaines

UNAPEI PAYS D'ALLIER BP 10301
03003 MOULINS CEDEX
Téléphone : 04 70 20 87 72

Siège financier et juridique

35 rue du Docteur Roux BP 91225
03104 MONTLUÇON CEDEX
Téléphone : 04 70 02 24 24

Courriel : unapei03@unapei03.fr

N/Réf.: CT/SC – N°0666/2020

**DIFFUSION ET AFFICHAGE
TOUS SERVICES**

NOTE D'INFORMATION – N°36/2020

Durée affichage : 4 Mois

**Direction Générale et Ressources Humaines
Territoire de Moulins**

RECRUTE

Un (e) Directeur (rice) des Ressources Humaines (H/F)

- ✘ CDI
- ✘ CC66
- ✘ Cadre Classe 1 Niveau 1
- ✘ Coefficient de base 948,3
- ✘ Poste à pourvoir le plus rapidement possible

L'Unapei PAYS D'ALLIER œuvre pour les personnes en situation de handicap mental, avec ou sans troubles associés, du plus jeune âge à la fin de vie, et favorise leur insertion dans la société sur les plans ; scolaire, professionnel, de l'hébergement et des loisirs.

Rattaché à la Direction Générale et membre de l'équipe de Direction, vous conduisez la stratégie politique RH, juridique et sociale en conformité avec la réglementation sociale, conventionnelle et réglementaire. Pour ce faire, vous intervenez sur les missions suivantes :

Garantir la politique sociale de l'Association :

- ✘ Vous pilotez la gestion administrative RH, la gestion des contrats de travail et la paye,
- ✘ Vous supervisez le contrôle de gestion sociale,
- ✘ Vous veillez au respect de la politique salariale,
- ✘ Vous mettez en place des procédures et outils dans une démarche d'amélioration continue des processus RH,
- ✘ Vous privilégiez une politique de protection sociale réglementaire et prospective.

Mener la politique de développement des Ressources Humaines dans un contexte contraint tout en veillant à la Qualité de Vie au Travail et à la motivation des collaborateurs :

- ✘ Vous définissez et mettez en place une stratégie de recrutement, prévoyez, organisez et conduisez les recrutements en fonction des objectifs de l'association, afin de répondre aux besoins mais aussi au plan de développement et de transformation de l'organisation,
- ✘ Vous gérez le développement des compétences, le management des talents et la mobilité interne,
- ✘ Vous supervisez l'élaboration et l'analyse des données sociales et proposez des actions notamment relatives à la santé au travail, aux conditions de travail et aux RPS,
- ✘ Vous animez la démarche de qualité de vie au travail et de préventions des risques.
- ✘ Vous accompagnez les managers dans leurs décisions et pratiques de management RH au quotidien ; vous les conseillez dans leurs responsabilités managériales,
- ✘ Vous développez un dialogue social constructif avec les partenaires sociaux. Vous participez au suivi des accords d'entreprise, à la rédaction de nouveaux accords et vous présidez les commissions du comité social et économique,
- ✘ Vous assistez le Directeur Général dans le cadre des relations avec les IRP et des négociations,
- ✘ A l'écoute du climat social, vous participez activement à favoriser les échanges et apaiser les éventuelles tensions,
- ✘ Vous développerez des partenariats (Éducation Nationale, structures du Secteur Adulte du Territoire, Secteurs de Pédopsychiatrie, CRA, etc...) et contribuerez aux projets innovants que l'Association souhaite développer.

Assurer une veille juridique et sociale garantissant l'application des dispositions légales et conventionnelles :

- ✘ Vous gérez les dossiers disciplinaires, de licenciement et la gestion des dossiers contentieux,
- ✘ Vous êtes en lien avec les avocats qui nous accompagnent en conseil et dans la gestion des contentieux.

Vous réalisez un travail collaboratif et de communication :

- ✘ Vous travaillez en collaboration avec l'équipe de Direction et de façon transversale avec les différents acteurs,
- ✘ Vous concourez à la mise en œuvre de la communication interne RH,
- ✘ Vous développez des partenariats extérieurs et assurez une fonction de représentation de l'association vis-à-vis de ces partenaires.

Profil recherché

- ✚ De formation supérieure en RH, vous disposez d'au moins 10 ans d'expérience dans une fonction de DRH acquise au sein d'organisations multi sites,
- ✚ Disposant de valeurs RH fortes, constructif et positif, votre leadership et la maîtrise des outils et processus d'animation d'équipe sont les atouts dont vous disposez pour fédérer autour des projets communs. Force de proposition, dynamique et organisé, vous êtes pragmatique et rigoureux. Votre faculté d'observation et votre esprit d'analyse seront des clés de réussite. L'activité impliquant une collaboration transverse avec l'ensemble des acteurs de l'Association (internes et externes), vous êtes doté de très bonnes qualités relationnelles et d'un grand sens de la communication.

Candidature manuscrite + CV + situation conventionnelle actuelle à adresser :

Unapei PAYS D'ALLIER
Siège Sociale et Ressources Humaines
A l'attention du **Directeur Général – Monsieur TEYSSANDIER Christophe**
27, Rue du 4 Septembre – 03000 MOULINS

ou par mail :

Monsieur **TEYSSANDIER Christophe** – Directeur Général : unapei03@unapei03.fr

Le Directeur Général,

TEYSSANDIER Christophe.